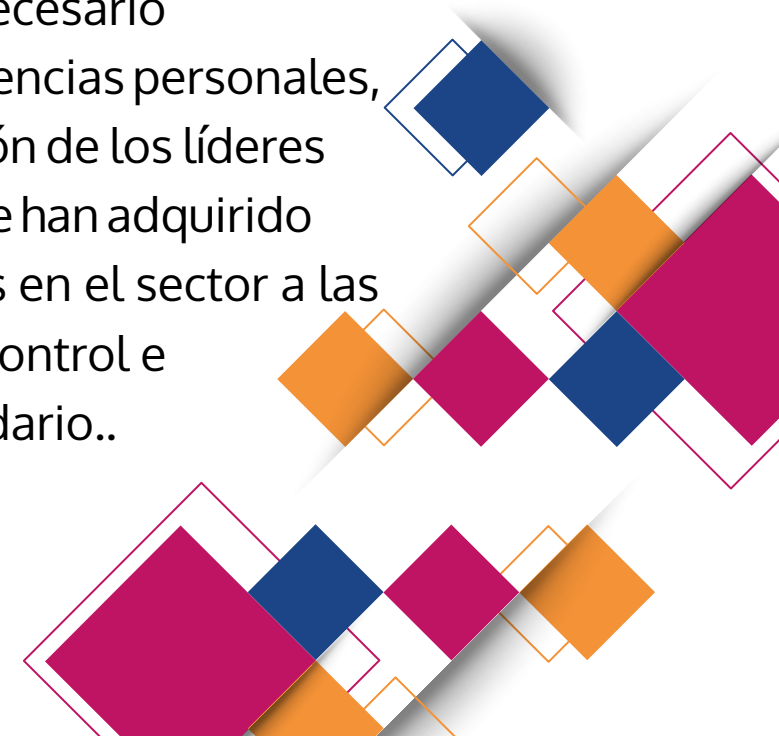


Diplomado
**Fortalecimiento de estrategias y
competencias indispensables para la
administración de Cooperativas
sostenibles**

Presentación



La gestión oportuna de los cambios constantes en las empresas es el nuevo reto para quienes están al frente de las organizaciones en esta nueva realidad. Desde el ámbito de la economía solidaria es necesario afrontarlas fortaleciendo las competencias personales, cooperativas, técnicas y de innovación de los líderes procurando sumar la experiencia que han adquirido como asociados y/o administradores en el sector a las exigencias legales, de dirección, de control e innovación en el nuevo entorno solidario..



Desde **Confecoop Atlántico**, presentamos el Diplomado:
“Fortalecimiento de estrategias y competencias indispensables para la administración de Cooperativas sostenibles”, en alianza con expertos en educación solidaria:

- **Coeducar**, expertos en educación solidaria desde hace 50 años y están certificados por la UAEOS para impartirla
- **Fundación De Educación Superior Nueva América**, institución de educación Superior de carácter técnico profesional, avalada por el Ministerio de Educación Nacional
- **Dementes Brillantes e Inkubasol**, especialistas en Innovación y gestión de empresas cooperativas y solidarias.

Certificación

A través de esta alianza el programa tendrá una certificación multidisciplinaria, lo que lo valida como:

🕒 Diplomado certificado por la entidad de educación superior

1

2

🕒 Válido como certificado de educación solidaria

🕒 Certificado con énfasis en herramientas de dirección disruptiva y estrategia

3

4

🕒 Certificado por Confecoop Atlántico

OBJETIVO

Fortalecer las competencias de los integrantes de la alta dirección, órganos administrativos y de control, así como líderes de los procesos sociales y financieros de las empresas solidarias en concordancia al nuevo contexto legal, financiero, de riesgos, sostenibilidad y disrupción; alineándonos a los nuevos estándares técnicos y de innovación en el contexto actual de las empresas de economía solidarias en Colombia.



METODOLOGÍA Y DURACIÓN



Educación virtual – sincrónica con entregables por módulo, talleres de aplicación práctica para la cooperativa en sus procesos de gestión estratégica y de CMI (Cuadro de mando integral).*

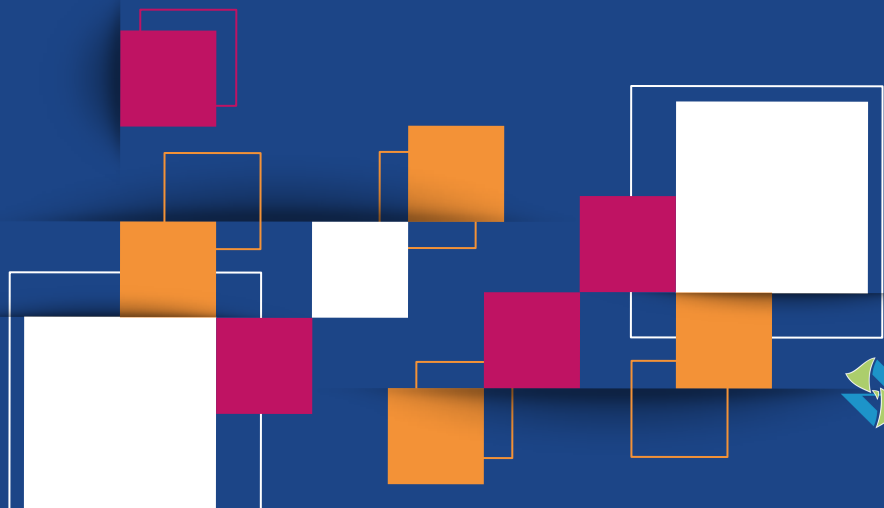
Intensidad horaria: **80 horas – Sincrónicas**

Duración: **8 semanas** (se acordará según la disponibilidad de los participantes)**

* Al inicio de cada módulo realizaremos alineación de conceptos para garantizar el alcance del objetivo.

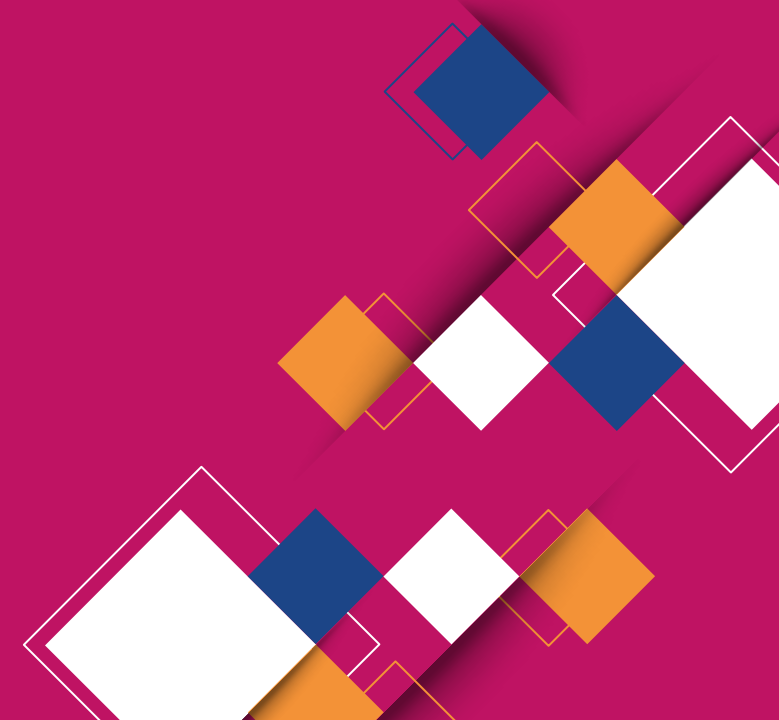
**Antes de iniciar el programa de formación se realizará una reunión con la(s) entidad(es) participantes y los docentes que guiarán la formación, para establecer el énfasis que requiera la(s) cooperativa(s) y su proceso de alineación y actualización

CONTENIDO DEL DIPLOMADO



UNIDAD 1.

CONTEXTO DEL SECTOR SOLIDARIO Y COOPERATIVO EN LA REACTIVACION ECONOMICA (4 horas)

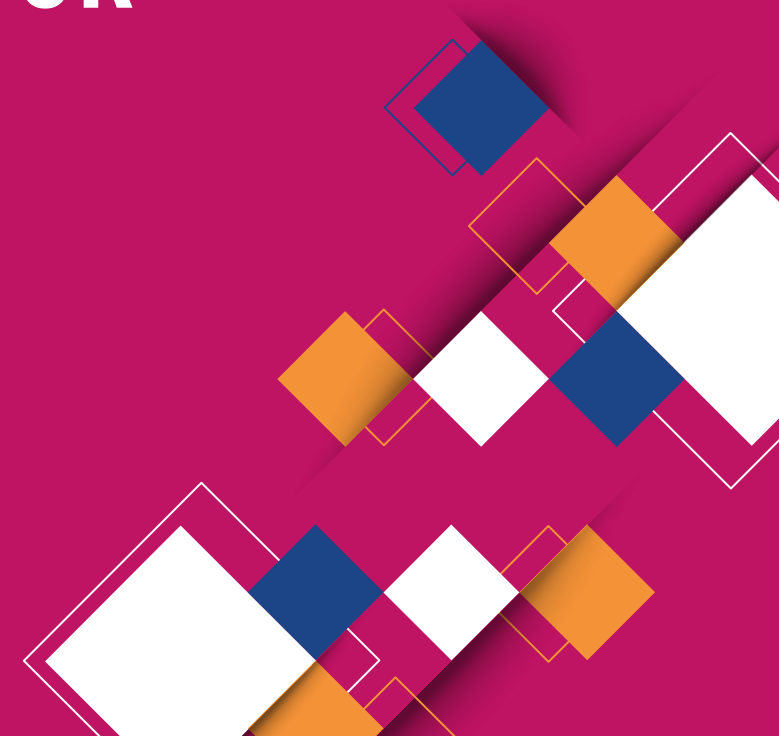


UNIDAD 1

- Cifras económicas y de referencia en Colombia
- El sector Solidario y su contexto para la estrategia de sostenibilidad y desarrollo
- Análisis de mercados futuros y reactivación económica
- Oportunidades y retos

UNIDAD 2.

ACTUALIZACION NORMATIVA DEL SECTOR SOLIDARIO (16 horas)

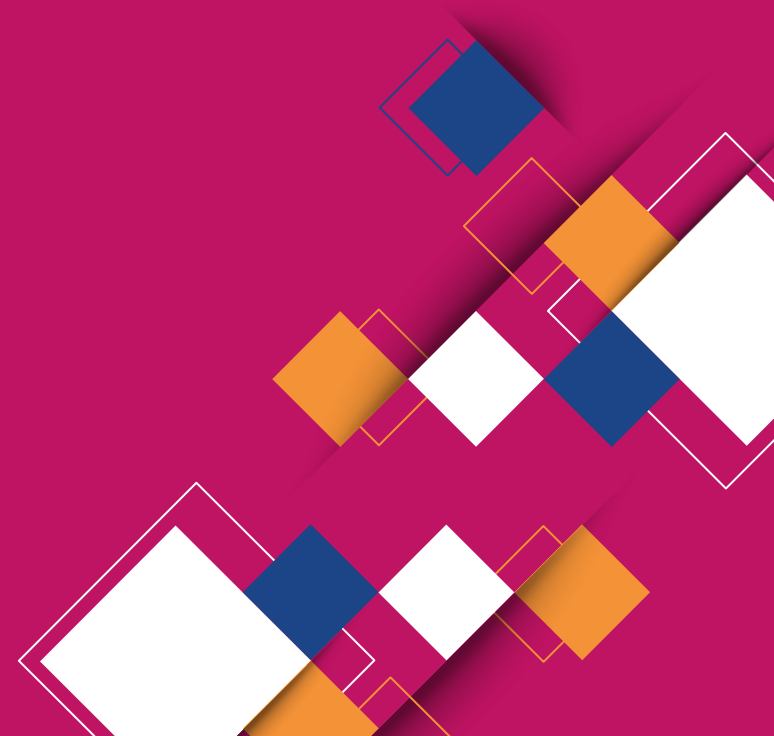


UNIDAD 2

- Ley 454 de 1998
- Decreto 962 de 2018
- Circular Básica Jurídica 2021
 - Estructura de la Circular Básica Jurídica
 - Principales cambios en la versión 2021
- Circular Básica Contable y Financiera 2021
 - Estructura de la Circular Básica Contable y Financiera
 - Principales cambios en la CBCF
- Ley 2069 2020 (Ley de Emprendimiento)
- Otras normas y cartas circulares de obligatoria aplicación

UNIDAD 3.

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA Y DE RESULTADO INTEGRAL – NIIF E INTERPRETACION DE KPI'S (10 horas)



UNIDAD 3

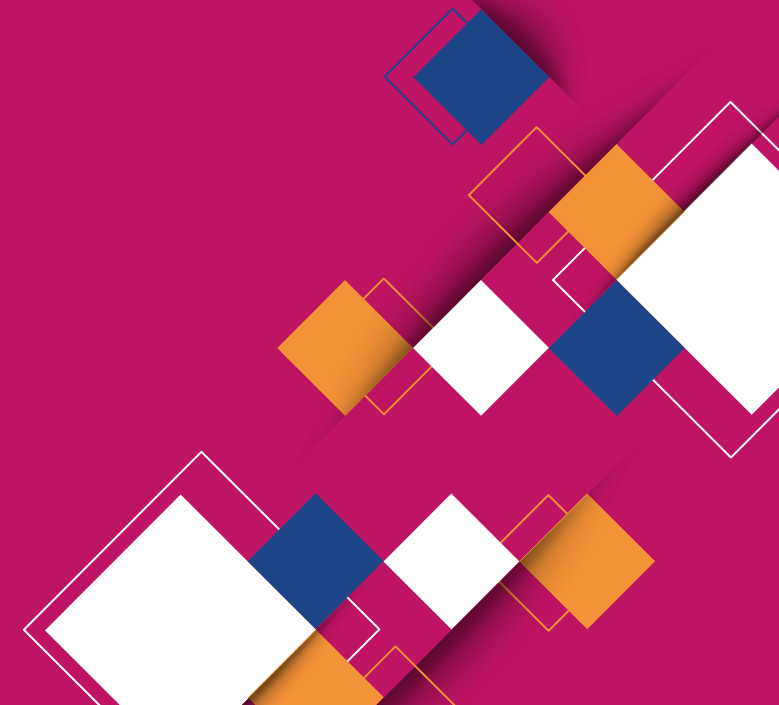
- Conocer los elementos básicos de la contabilidad y las finanzas, aplicados a empresas del sector solidario.
- Conocer los diferentes procedimientos y controles claves para reducir el riesgo de sanciones y facilitar el adecuado cumplimiento de las normas vigentes.
- Interpretar el flujo de caja y su importancia en las finanzas de la empresa y aprender a planificar el futuro de esta mediante las proyecciones financieras.

UNIDAD 3

- Conocer los conceptos en la elaboración de un proyecto, la preparación de presupuestos iniciales y las herramientas para evaluar su viabilidad.
- Interpretar y evaluar la situación financiera de la empresa y los resultados obtenidos, teniendo en cuenta los cambios introducidos por las NIIF.
- Análisis de estados financieros bajo NIIF para la toma de decisiones y presentación a la Asamblea.

UNIDAD 4.

SISTEMA INTEGRAL DE RIESGOS (SIAR): SARLAFT,
SARC, SARL, SARM y SARO.
(24 horas)



UNIDAD 4

SARLAFT (Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo)

- Marco conceptual e histórico
- El sistema financiero en Colombia y su relación con el SIAR
- El riesgo del lavado de activos y financiación del Terrorismo
- Elementos y características.
- Gestión de riesgos.
- Objetivos generales y particulares.
- Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT)
- Alcance del Sistema SARLAFT



UNIDAD 4

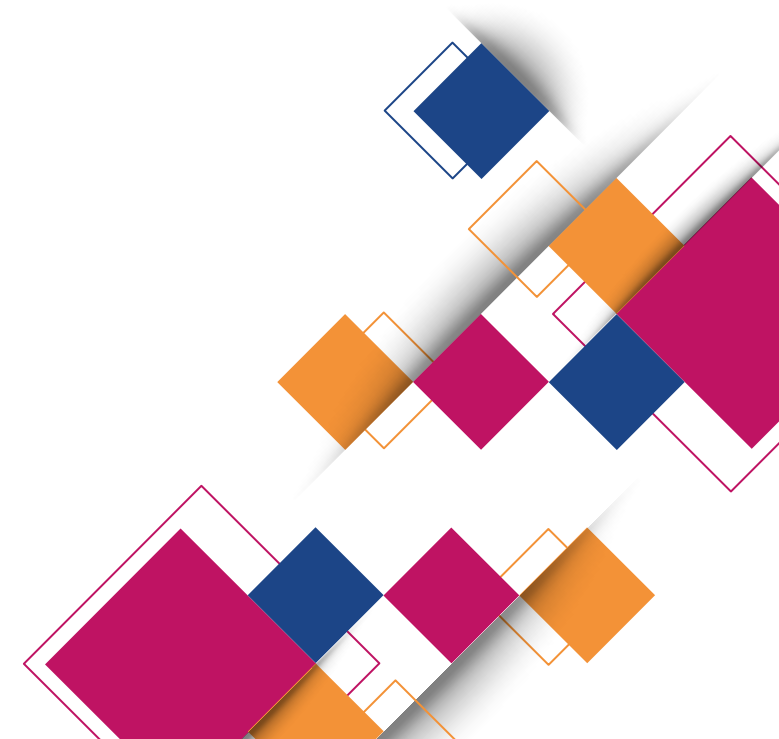
SARC (Sistema de Administración de riesgo de Crédito)

- Conceptos y generalidades del SARC
- Evaluación del Riesgo de Crédito
- Políticas de administración del Riesgo Crediticio:
 - Estructura organizacional
 - Límites de exposición crediticia y de pérdida tolerada
 - Otorgamiento de crédito
 - Garantías
 - Seguimiento y control
 - Constitución de provisiones
 - Capital económico
 - Recuperación de cartera
- Procesos de Control Interno

UNIDAD 4

SARL (Sistema de administración de Riesgo de Liquidez)

- Conceptos y generalidades del SARL
- Normatividad.
- Liquidez asociada a riesgo de crédito
- Relación entre riesgo de liquidez, crédito y
- Gestión del Riesgo liquidez.
- Medición del Riesgo de liquidez
- Planeación de contingencias
- Proyecciones Financieras y Flujos de Caja



UNIDAD 4

SARO (Sistema de administración de Riesgo Operativo) Administración del riesgo operativo

- Elementos del Sistema de Administración de Riesgo Operativo – SARO
 - Identificación
 - Medición
 - Control
 - Monitoreo
- Elementos básicos para administrar la continuidad del negocio

UNIDAD 4

SARM Y SARL (Sistema de administración de Riesgo de Mercado y de liquidez)

- Definición del Riesgo de Liquidez

Mejores prácticas Basilea sanas prácticas relativas a la administración del riesgo de liquidez Aspectos macroeconómicos que han potenciado el riesgo de liquidez

- Medición estática y dinámica

Comportamiento de depósitos, concentración de las fuentes de fondos y Modelos de prepago de Créditos.



UNIDAD 5.

ÉTICA EMPRESARIAL, Y BUEN GOBIERNO COOPERATIVO VS CORPORATIVO – MERCADEO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS EN ORGANIZACIONES SOLIDARIAS 4.0 (16 horas)



UNIDAD 5

Ética Empresarial– BUEN GOBIERNO y Decreto 962

- Aspectos conceptuales ética y empresa.
- Ética y gestión solidaria.
- Gobierno Cooperativo vs Gobierno Corporativo
- Estudios de casos.

UNIDAD 5

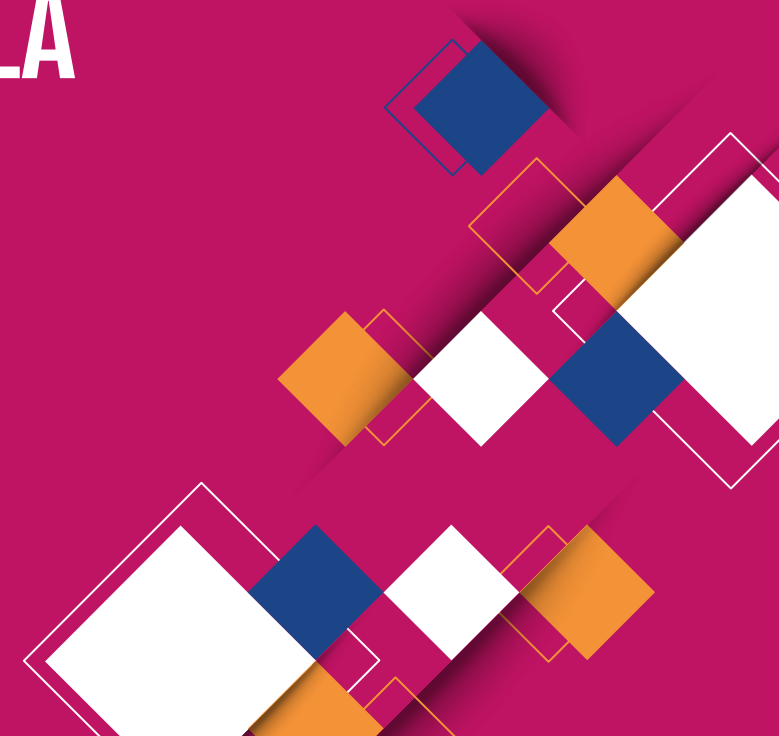
Estrategia y Planeación – Plan de Mercadeo de productos y servicios (Growth Marketing)

- Plan Estratégico y Planeación bajo AGILE
- Kpi's CMI
- PESEM
- Plan estratégico de mercadeo
- Cómo piensa el nuevo asociado – usuario virtual
- Gestión integral de la información y momentos de verdad con el asociado
- Qué es el CRM – futuro de la planeación de soluciones para el asociado



UNIDAD 6.

BALANCE SOCIAL, BENEFICIO SOLIDARIO Y RENTABILIDAD SOCIAL: MÁS ALLÁ DE LA RESPONSABILIDAD LEGAL (10 horas)



UNIDAD 6

- Aspectos conceptuales.
 - Empresas Solidarias y Cooperativas: La responsabilidad social empresarial y la naturaleza Solidaria
 - Conceptualización y cumplimiento del acuerdo solidario
 - Circular Externa 23 de 2020 y 28 2021
 - Indicadores de gestión social.
 - La rentabilidad social.
 - Otras normas
- Balance Social: Instrumento de medición de la gestión social.



CONDICIONES GENERALES

- Este diplomado está diseñado con contenidos ajustados al perfil de las necesidades de la empresa solidaria, cuenta con sesiones sincrónicas combinados con talleres prácticos, para promover la asimilación y apropiación de contenidos como un entregable para la organización el cual pueden aprovechar en la gestión de la entidad.
- En ésta formación se incluyen materiales complementarios de estudio y de formación, los cuales serán retroalimentados en las sesiones sincrónicas.
- Se solicita un número mínimo de participantes de 20 personas para dar inicio al Diplomado.



FORMADORES

La alianza cuenta con un equipo de formadores y especialistas en el sector solidario con amplio reconocimiento.

Una vez avalada la propuesta presentaremos las hojas de vida para cada una de las sesiones y de la coordinación del mismo.



INVERSIÓN

Valor de inversión: Por cada participante tendrá un valor de **un millón novecientos cincuenta mil pesos (\$1.950.000) incluye IVA.**

El pago será 50% antes de iniciar la formación y 50% antes de finalizar el último módulo.



MIEMBROS DE LA ALIANZA ESTRATÉGICA



En alianza:



Gracias por contar con nosotros

Informes en el celular y WhatsApp
3157549625 o 3157549626

Correo electrónico: acsa_confecoopatlantico@msn.com

